

Rada Nadzorcza  
Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.  
w Puławach

**WALNE ZGROMADZENIE**  
**Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.**

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ**

Działając w oparciu o Rozporządzenie Ministra Skarbu Państwa z dnia 12 marca 2001r w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej, Rada Nadzorcza wnioskuje o przyznanie nagrody rocznej Prezesowi Zarządu Panu Pawłowi Jarczewskiemu w wysokości 3 –krotności jego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia osiągniętego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

**1. Imię i nazwisko uprawnionego, stanowisko oraz zakres pełnionych obowiązków:**

Paweł Jarczewski – Prezes Zarządu odpowiedzialny za prowadzenie spraw Spółki, w szczególności za Pion Korporacyjny, Komunikację Korporacyjną, Audyt Wewnętrzny i Zarządzanie Ryzykiem oraz Dział Prawny, na podstawie dokonanej Uchwałą Zarządu Nr 304/2009/2010 z dnia 16 grudnia 2009r wewnętrznego podziału czynności pomiędzy poszczególnych członków zarządu.

**2. Data rozpoczęcia pracy:**

Funkcję Prezesa Zarządu pełni od 01.04.2008 r. do chwili obecnej.

**3. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego:**

Wynagrodzenie miesięczne w wysokości będącej równoważnością 6 – krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**4. Proponowana wysokość wraz z uzasadnieniem:**

3 - krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Prezesa Zarządu osiągniętego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, ze względu na:

1. wyniki finansowe Spółki osiągnięte w roku obrotowym 2010/2011,
2. efektywne zarządzanie potwierdzone wynikami finansowymi Spółki, jak i licznymi nagrodami i pozytywnymi ocenami rynku kapitałowego,
3. konsekwentną budowę silnej Grupy Kapitałowej w procesie konsolidacji polskiej chemii;
4. wdrażanie programu doskonałości operacyjnej poprzez optymalizację kosztową, technologiczną i organizacyjną.

## 5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

### 1. Poprawa wyników finansowych :

#### a) wyniki jednostkowe

miara	2009/10	2010/11
Przychody ze sprzedaży (tys. zł)	2 055 903	2 822 689
Zysk operacyjny	15 183	278 401
Zysk netto	35 535	226 067
Rentowność netto	1,73%	8,01%
Rentowność kapitału własnego ROE	2,15%	11,73%
Rentowność majątku ROA	1,73%	9,05%
Płynność bieżąca	2,9	2,2
Płynność szybka	1,8	1,4

#### wyniki skonsolidowane

miara	2009/10	2010/11
Przychody ze sprzedaży (tys. zł)	2 061 584	2 882 320
Zysk operacyjny	9 935	327 638
Zysk netto	31 283	279 430
Rentowność netto	1,52%	9,69%
Rentowność kapitału własnego ROE	1,89%	14,50%
Rentowność majątku ROA	1,52%	11,18%
Płynność bieżąca	2,9	2,3
Płynność szybka	1,8	1,4

- b) w roku obrotowym 2010/2011 wskaźniki rentowności były dodatnie i wyższe od wskaźników zanotowanych w ubiegłym roku obrotowym. Wskaźniki płynności w wyniku działań inwestycyjnych i akwizycyjnych uległy zmniejszeniu, ale pozostały na bezpiecznym poziomie.
- c) w konkurencyjnych warunkach rynkowych zachowana została stabilizacja rynkowa i finansowa. Spółka nie korzystała z finansowania zewnętrznego (za wyjątkiem okresowego korzystania z kredytów obrotowych). Dług netto na koniec roku obrotowego 2010/2011 wyniósł (-) 72 795 tys. PLN, natomiast dla Grupy Kapitałowej Puławy (-) 80 mln zł.
- d) Spółka kolejny rok z sukcesem sięgała po środki z funduszy pomocowych. W roku obrotowym 2010/2011 podpisane zostały kolejne dwie umowy o dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na inwestycje własne. Wartość zatwierdzonej pomocy wyniosła 6,67, mln zł.