



16.07.2018

Stanowisko Zarządu Grupy Azoty PUŁAWY z 16 lipca 2018 r.

W odniesieniu do zarzutów sformułowanych podczas dzisiejszej (16 lipca 2018 r.) konferencji prasowej zorganizowanej przez Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” w Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA, Zarząd Grupy Azoty Puławy dementuje i uznaje za bezpodstawne oskarżenia dotyczące szykanowania i zastraszania pracowników Spółki, będących jednocześnie działaczami związków zawodowych.

Pracownicy, co do których podjęto w ostatnich miesiącach stosowne kroki dyscyplinarne, dopuścili się rażących zaniedbań w zakresie podstawowych obowiązków pracowniczych i w związku z tym zostały wyciągnięte wobec nich odpowiednie kroki prawne, zgodne z zapisami Kodeksu pracy. Dodatkowo, jeden z opisywanych przypadków, dotyczący naruszenia zasad bezpieczeństwa w Spółce, został skierowany do wyjaśnienia przez zewnętrzne organy dochodzeniowe. Nie są też prawdą pojawiające się ostatnio w przestrzeni publicznej informacje jakoby Spółka w ostatnim czasie zwalniała jakichkolwiek działaczy związkowych pełniących funkcje członków zarządów organizacji związkowych. W odniesieniu do trzech pracowników, pełniących funkcje członków zarządu organizacji związkowej, Spółka dokonała wyłącznie wypowiedzenia dotychczasowych warunków płacy w celu dostosowania ich umów o pracę do obowiązującego w Spółce Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Po wejściu w życie w 2017 r. zmiany do ww. ZUZP tych trzech pracowników, mimo zaakceptowania przez organizacje związkowe nowych zapisów, nie podpisało zmiany warunków wynagrodzenia, przez co wypłacane im było wynagrodzenie w nieprawidłowo ustalonej wysokości (wyższej niż wynikająca z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy). Pragniemy również podkreślić, że konsekwencje prawne wyciągnięte wobec ww. pracowników w żadnym z przypadków nie są związane i nie dotyczą ich przynależności do związków zawodowych lub prowadzonej przez nie działalności związkowej, jak również nie są związane z zainicjowanym przez Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. i NSZZ Solidarność przy Zakładach Azotowych „Puławy” S.A. sporem zbiorowym. Grupa Azoty Puławy, rozwiązując umowy o pracę z pracownikami, kieruje się wyłącznie obowiązującym prawem, w szczególności Kodeksem pracy oraz ustawą o związkach zawodowych.